L'employeur a-t-il le droit de sanctionner un salarié qui refuse de se rendre à son entretien d'évaluation annuel ?

L'entretien annuel d'évaluation des salariés est un moment important pour le manager et ses collaborateurs. L'entretien a notamment pour but :

- De mieux connaître ses collaborateurs, leurs points forts et leurs points à améliorer ;
- De mieux comprendre leur mode de fonctionnement et leurs aspirations ;
- De reconnaître et valider leurs compétences et donc de les stimuler.

Afin d'évaluer les aptitudes professionnelles de ses salariés, l'employeur peut mettre en place des entretiens d'évaluation.

L'employeur tient de son pouvoir de direction le droit d'évaluer le travail de ses salariés.

Mais attention, avant d'évaluer l'aptitude professionnelle de ses salariés, il doit les informer des techniques et des méthodes qui seront utilisées ([Code du travail](#), art. [L. 1222-3](#)).

Les évaluations peuvent avoir une incidence sur le comportement des salariés, leur évolution de carrière et leur rémunération. Si elles sont de nature à engendrer une pression psychologique entraînant des répercussions sur les conditions de travail, le [CHSCT](#) doit être consulté avant leur mise en place.

Ensuite, le [comité d'entreprise](#) est informé et consulté, préalablement à cette mise en œuvre des dispositifs d'évaluation dans l'entreprise, puisque ces techniques permettent un contrôle de l'activité des salariés ([Code du travail](#), art. [L. 2323-32](#)).

Oui, dans de telles conditions, le salarié qui refuse l'entretien a un comportement fautif qui peut être sanctionné. Cette [sanction](#) peut aller jusqu'au licenciement pour [faute grave](#).

Mais attention, pour pouvoir sanctionner un salarié qui refuse de passer un entretien d'évaluation, l'employeur doit avoir respecté la procédure de mise en place : information et consultation des représentants du personnel et information des salariés.

Ces conditions ont-elles été respectées à Socotec ?

Notre Direction peut-elle nous présenter un document du CHSCT et de CE précisant les modalités de mise en place de ces EAP ?

Lire la suite : [Ai-je le droit de sanctionner un salarié qui refuse de se rendre à son entretien d'évaluation annuel ? - Editions Tissot \[http://www.editions-tissot.fr/actualite/droit-du-travail-article.aspx?secteur=PME&id_art=2981&titre=Ai-je+le+droit+de+sanctionner+un+salari%c3%a9+qui+refuse+de+se+rendre+%c3%a0+son+entretien+d%e2%80%99+c3%a9+evaluation+annuel+%3f&utm_campaign=Articles-E-News&utm_medium=e-news-actu&utm_source=aije&utm_content=titre-article&utm_term=titre-article#ixzz2AKxXrKwQ\]\(http://www.editions-tissot.fr/actualite/droit-du-travail-article.aspx?secteur=PME&id_art=2981&titre=Ai-je+le+droit+de+sanctionner+un+salari%c3%a9+qui+refuse+de+se+rendre+%c3%a0+son+entretien+d%e2%80%99+c3%a9+evaluation+annuel+%3f&utm_campaign=Articles-E-News&utm_medium=e-news-actu&utm_source=aije&utm_content=titre-article&utm_term=titre-article#ixzz2AKxXrKwQ\)](http://www.editions-tissot.fr/actualite/droit-du-travail-article.aspx?secteur=PME&id_art=2981&titre=Ai-je+le+droit+de+sanctionner+un+salari%c3%a9+qui+refuse+de+se+rendre+%c3%a0+son+entretien+d%e2%80%99+c3%a9+evaluation+annuel+%3f&utm_campaign=Articles-E-News&utm_medium=e-news-actu&utm_source=aije&utm_content=titre-article&utm_term=titre-article#ixzz2AKxXrKwQ)